

培育護理新苗

打造幸福職場

撰文◎經營發展室專員 羅仕倫

搶救護理人才荒！恩主公醫院積極培育護理新苗，打造多元學習與友善幸福的職場。



世界衛生組織（WHO）祕書長譚德賽（Tedros Adhanom Ghebreyesus）曾說：「護理人員對於實現全民健康覆蓋和永續發展目標至關重要。」前行政院長陳建仁亦曾表示：「護理工作極具專業性及挑戰性，是醫療體系中重要的一環，也是令人感佩且值得尊重的專業。」

在目前臺灣面臨護理人才荒之際，少了護理人員，醫院就無法開床，更無法提供民眾良好的醫療服務。為吸引優秀人才加入護理團隊，恩主公醫院積極培育護理新苗，打造多元學習與友善幸福的職場環境。

從學校開始扎根 培育護理新苗

為鼓勵護理科系學生在學期間能安心就學，並提供畢業後至院內接受訓練及任職機會，特別設立「護理人才培育獎助學金」，培育在學護理專業人才。同時，與新生醫專和仁德醫專合作「護理師公費專班」，補助每名學生每年十二萬元，五年共六十萬元獎學金，預計藉由獎助學金、展翅計畫與公費專班的招募，在二〇二五至二〇二九年為本院增添兩百多名護理生力軍。

而除了大專院校外，本院更往國中扎根，



▲ 東南亞僑生和新生醫專「護理師公費專班」學生共同學習醫護術語

針對未來升學規劃仍在猶豫的國中生，舉辦免費的護理師體驗營活動，藉由活動讓學生瞭解「護理師工作都在做什麼？」啟發對於護理師職業有興趣的學生投入醫護行列。

跨國交流創造多元學習職場 恩主公醫院護理師邁向國際

恩主公醫院積極拓展國際交流，配合政府「新南向政策」的推動，提供來自菲律賓和緬甸的僑生至院內實習和社區服務，學習照顧服務專業技能。此外，僑生也和「護理師公費專班」的學生共同學習醫護術語，中英雙語溝通交流，不僅僑生受益，護理人員與公費專班學生也提升了語言能力與國際視野。而本院也接待越南E醫院護理人員，進行國際醫療交流與培訓課程活動，日前第一批護理師已成功結業，返回越南服務。

恩主公醫院亦鼓勵院內護理人員邁向國際化發展，參與學術發表補助五至八萬元，同時

鼓勵同仁赴海外進修與工作，目前已有多名護理師前往美國醫院服務，他們的專業技能受到國外醫療機構高度肯定。

薪資福利加好加滿 打造幸福友善職場

為體恤護理人員的辛勞，自今年一月起全面調升護理師薪資，白班月薪升至五萬元起，年薪（含夜班費）逾八十五萬，年資滿三年年薪上看百萬。

▼ 東南亞僑生加入「恩主公健康學苑」，陪同社區長輩一同運動復健



除了薪資調整，恩主公醫院近年積極打造友善職場，獲得1111人力銀行主辦「2024幸福企業」生技醫療業銀獎的肯定，提供員工完善的福利與支持，在津貼補助方面，包括員工宿舍優惠、交通補助、結婚禮金、生育津貼、育兒補助，以及職涯規劃與在職進修補助等。

新進護理人員不僅能獲得穩定的薪資，還能在醫院內部完成專業進修學分，免去外出學習的時間成本，有效實現工作與學習並進，像是本院與元培科技大學、長庚科技大學合作「二技學程專班」，護理同仁可以在院內上課獲得二技學歷。

員工關懷活動方面，包含職人關懷茶會、員工慶生會、未婚聯誼活動、員工協助方案、行天宮三宮文化之旅等，提升心靈成長。此外，護理部每年都會辦理「護師節大會」表揚院內臨床優良人員，舉辦歌唱比賽、節日慶祝活動，拉近同仁之間的情誼。

▼ 越南E醫院護理人員至恩主公醫院接受護理培訓



▲ 恩主公醫院打造幸福職場，舉辦歌唱大賽等活動，促進員工情誼

培育永續的服務團隊 今年目標全面開床

恩主公醫院藉由完善的薪資福利和資源支持，期許每位同仁都能在職涯中發揮潛能，透過一系列的國際醫護人才交流，展現出對醫療專業的持續投入與創新思維，而人才培育與發展亦是本院推動ESG永續發展重要的一環，希冀能培育優質永續的服務團隊，在二〇二五年能達成「全面開床」的目標，提供民眾更好的就醫服務環境。

